



2010 : l'année de tous les dangers.

Ca frappe fort ? ...Soyons plus forts

Le 22 janvier, le projet stratégique du Directeur Général a été soumis au vote de l'Assemblée générale de l'AFPA. Les confédérations FO, CGT et CFDT ont voté contre, les représentants de l'Etat ont voté pour, les représentants des régions étaient absents. Les représentants du patronat, qui avaient menacé en décembre de ne pas voter ce projet, ont conditionné leurs voix à un engagement du Directeur Général d'aller plus vite et plus fort dans sa réforme. En clair, le nombre de suppression d'emploi n'est pas suffisant. L'assemblée de juin aura pour seul et unique ordre du jour le bilan « comptable » du projet Caïla. Si le patronat juge que les mesures en place ne sont pas suffisantes, il commandera encore plus d'austérité et sûrement quelques têtes.

Au 1^{er} avril (ce n'est malheureusement pas un poisson), c'est plus de 1 000 collègues de l'orientation que l'on va nous arracher sans que l'on n'ait eu à aucun moment le moindre espoir de faire comprendre au pouvoir législatif l'erreur manifeste qu'ils étaient en train de commettre au détriment de notre association et des demandeurs d'emploi. Face à cette volonté farouche d'aboutir, la démagogie des discours pourra-t-elle tromper durablement l'observateur quant aux buts poursuivis et quant au système que l'on veut nous imposer ? ...

Depuis plusieurs semaines, le bureau de l'AFPA, à la demande du patronat (encore eux) a décidé du gel des embauches. Maintenant, pour embaucher ne serait-ce que pour quelques semaines un CDD, il faut passer par la bienveillante autorisation de la Direction Générale. Quel manque de considération de la ligne hiérarchique !

Parallèlement à la réunion de l'Assemblée Générale, une information/consultation des élus du CCE est en cours sur le projet stratégique. Pourtant, ici ou là, on met déjà en place, comme au centre de Brive qui est le premier à arborer fièrement un nouveau panneau supprimant l'appellation de centre AFPA pour le nommer « campus ». Quelle parodie de dialogue social !

Pour compléter le tableau, une GPEECC est en cours de négociation avec les organisations syndicales. La Direction des ressources humaines n'a qu'un mot à la bouche : MOBILITE !

Bien sûr, elle jure (sans toutefois cracher par terre) qu'il n'y aura pas de mobilité forcée, que tout se fera sur la base du volontariat, en accord avec le salarié (salarié que l'on aura évidemment reçu seul dans un bureau pour le persuader que son seul salut est de se rendre mobile volontairement). Et le voilà parti avec conjoint et enfants ! Mais dans sa grande bonté, la Direction lui octroie une prime, un déménagement gratuit et un cours de CV pour aider son conjoint à retrouver du travail sur place ... Elle est pas belle la vie ?

Aujourd'hui, tous les salariés du Limousin sont conviés de manière obligatoire à venir assister à la représentation d'un opéra tragique : « TITANIC AFPA DANS LE TRIANGLE DES BERMUDES » dont le rôle principal sera joué par le Directeur Régional. Les power points seront probablement écrits et réalisés par la Direction Générale, au cas où l'artiste oublierait son texte. Faut dire que pour faire admettre l'antisocial comme l'ordre naturel des choses, la com' propagandiste s'étudie, se martèle et doit être infaillible ...

A la suite de cette représentation, un échange se fera entre les acteurs et la salle.

Pour les organisations syndicales FO, CGT et CFDT c'est au personnel de prendre en main son destin. Elles espèrent que chaque salarié saisira l'occasion qui lui est offerte de s'exprimer, de questionner, de demander des précisions, de faire part de ses inquiétudes.

**Profitez-en, ce n'est pas tous les jours
que vous aurez une telle occasion
Alors, exprimez-vous !!!**