



*Convention des dirigeants à Lyon les
29 et 30 juin 2009*

Tout ça pour quoi ?

Les 29 et 30 juin, le DG a convoqué les cadres hiérarchiques de l'AFPA pour leur présenter son projet stratégique.

A cette occasion, les syndicats CGT, CFDT, FO et CFTC ont décidé de s'adresser ensemble aux participants à travers une « *Lettre ouverte au management* ».

La CGT prendra toute sa part dans cette initiative commune. Elle s'attachera à ce que la lettre ouverte soit remise au plus grand nombre de salariés dans tous les établissements.

Des militants et des responsables de la CGT seront le 29 juin à Lyon pour remettre cette adresse aux membres de l'encadrement présents et pour débattre avec ceux d'entre eux qui le souhaiteront.

Ils apporteront également leur soutien aux salariés de la région Rhône-Alpes qui luttent avec force contre le démantèlement de l'AFPA, le transfert de l'orientation et la marchandisation de nos activités.

Quel avenir le directeur général proposera-t-il pour l'AFPA ? Il lui appartiendra d'annoncer (ou non...) les changements vers lesquels il veut engager l'Association. Nous tenons seulement à rappeler que ce n'est pas un homme seul qui peut décider de l'avenir de l'AFPA. A moins de prendre des risques très inconsidérés...

Nous ne connaissons pas le contenu de son projet stratégique, mais le directeur général n'a pas caché sa volonté de « rupture » avec le passé. Dans le même temps, il mène une campagne particulièrement bruyante sur les « *60 ans d'engagement* » de l'AFPA.

La CGT tient à rappeler à ceux qui s'obstinent à l' « oublier » que l'AFPA n'est pas née en 1949 mais 3 ans plus tôt.

Le 9 novembre 1946, Ambroize Croizat signait un décret instituant des centres de formation professionnelle pour adultes bénéficiant d'une subvention de l'Etat.

Des militants CGT de l'époque ont immédiatement joué un rôle de premier plan dans la création de la nouvelle institution. Ceux d'aujourd'hui sont convaincus que les 63 ans d'histoire qui ont suivi cette création sont particulièrement riches en potentialités pour l'avenir.

Chacun comprendra en conséquence que la CGT ne compte pas laisser ceux qui se sont engagés dans la casse de l'AFPA (et pour commencer dans la liquidation de l'orientation) tourner la page au plus vite et s'appropriier en même temps cette histoire dont ils veulent à tout prix se débarrasser.

Quel sera le coût de la convention de Lyon ? Des informations circulent faisant état de sommes particulièrement coquettes. Certains vont jusqu'à parler d'un coût d'1,5 millions d'€uros...

La direction générale est aujourd'hui avare d'informations sur la situation financière de l'AFPA. Mais tout laisse à penser que cette situation est très loin d'être sécurisée.

Rassemblements interrégionaux et sondage IPSOS hier, « convention des Mille » aujourd'hui : depuis le début de l'année, on assiste à la multiplication d'initiatives particulièrement coûteuses, ayant toutes un but essentiel sinon unique de communication.

Dans le même temps, la direction met le personnel sous pression, lui refuse les reconnaissances salariales qu'il est en droit d'exiger et le met en demeure de produire des « résultats ».

Il serait particulièrement malvenu que demain on nous apprenne que ces dépenses ont contribué à de mauvais résultats pour l'AFPA ou que les salariés sont condamnés à se serrer encore un peu plus la ceinture...

Montreuil, le 25 juin 2009