

MOTION DES ELUS DU CRE AFPA NORD PAS-DE-CALAIS

Séance plénière du 21 février 2012 au centre de Lomme

Avec les salariés du Limousin, indignons-nous !

Les élus du CRE souhaitent apporter tout leur soutien aux salariés de la région Limousin ; nous considérons en effet que la brutalité avec laquelle la direction de l'AFPA a choisi de gérer la situation au centre de Brive, à l'origine de ce mouvement de colère, est tout à fait inacceptable.

Les élus du CRE Nord Pas-de-Calais expriment leur entière solidarité :

- aux stagiaires de la formation Tourisme qui ont légitimement manifesté pour continuer à suivre leur formation dans des conditions de qualité et dans la sérénité,
- au formateur de la formation Tourisme qui se voit aujourd'hui « jeté » par l'AFPA, au mépris des obligations légales - rappelées par l'inspection du travail – et sans aucune considération pour l'humain,
- au manager de formation qui se voit lui aussi sanctionné – trois jours de mise à pied – pour des motifs qui s'apparentent plus à la recherche d'un bouc-émissaire.

Les élus du CRE Nord Pas-de-Calais dénoncent :

- les propos inadmissiblesⁱ tenus par le Directeur régional du Limousin à propos du collègue formateur
- ces méthodes de management brutales qui n'ont pas de place à l'AFPA

Les élus du CRE Nord Pas-de-Calais se joignent aux légitimes demandes des organisations syndicales, des salariés et des stagiaires du Limousin :

- la réintégration du collègue formateur en CDI,
- la levée de la sanction contre le manager de formation.

Ils demandent également que l'humain reprenne sa place première à l'AFPA et que chaque salarié et chaque stagiaire soit traité avec tout le respect auquel il a droit.

ⁱ « Nous avons géré cette situation de la même manière que si ce monsieur s'était tué en voiture en rentrant chez lui » a déclaré Pierre Chauveau, directeur régional du Limousin, au journal La Montagne.