

**FLASH CGT Comité central d'entreprise
des 1 et 2 février 2012**



Voyez avec mes avocats !
« Je passe en force ! » « Cause toujours ... »

Le président du CCE (le DG) a directement placé ce Comité Central d'Entreprise sous le sceau d'un rapport de forces juridique. Suite au référé des élus auprès du Tribunal de Grande Instance de Bobigny pour obtenir les documents et les informations nécessaires avant le CCE, le DG a décidé de durcir ses positions et de s'attaquer au dialogue social. **Désormais, lorsque les représentants du personnel voudront accéder aux informations, ils devront le faire en passant par avocats et tribunaux.** Tous les élus au CCE se sont élevés contre cette attitude de provocation et de régression.

Face au mépris ainsi exprimé, ils ont votés à l'UNANIMITE 3 motions (cf www.cgtafpa.org)

- sur les prévisions d'emploi pour 2012
- sur les dossiers « Budget 2012 » et « empreinte au sol »
- en réponse au courrier du DG adressé au secrétaire du CCE

Sur les points portant sur l'avenir de l'Afpa (Budget 2012, « Empreinte au sol », Emploi 2012) :

- D'une part, l'ensemble des hypothèses présentées par le DG sont « gelées » jusqu'à ce que le Conseil d'Orientation de l'Afpa achève ses travaux le 24 février sur les orientations stratégiques ; le Conseil d'Administration aura alors à faire mettre en œuvre ces orientations par la direction générale de l'Afpa,
- D'autre part, l'action conjointe des organisations syndicales auprès de la gouvernance de l'Afpa, et **la mobilisation et l'expression des salariés ont démontré l'inefficacité opérationnelle du plan stratégique national** du DG, - nouvelles organisations inadaptées et outils informatiques déployés prématurément -, et révélés la souffrance au travail qui fait des ravages dans tout le personnel, jusqu'aux cadres hiérarchiques.

Les syndicats de l'Afpa, ensemble, ont fait bloc au CCE face à l'obstination du DG à vouloir imposer, coûte que coûte, ses très mauvaises solutions. Durant 3 ans, il a tout fait pour réduire le rôle et l'action de la gouvernance de l'Afpa : son objectif était manifestement la privatisation et la banalisation de l'Afpa. Mais aujourd'hui, la gouvernance de l'Afpa prend la pleine mesure des enjeux et de ses responsabilités. Face aux difficultés que rencontre la Nation, de nouveaux défis sont à relever pour la formation professionnelle des adultes, notamment celle des demandeurs d'emploi, pour de nombreuses années et sur tous les bassins d'emplois. L'Afpa est un acteur majeur de ce projet national, **il n'est plus l'heure de prôner une « réduction de la voilure » de l'Afpa !**

PSN = Faillite ⇒ un autre plan stratégique pour l'AFPA

Le 2^{ème} temps fort de ce CCE a fait le constat de la faillite du plan stratégique du DG !

- Dans l'organisation des filières métiers - Assistantes, Acheteurs Territoriaux, Comptables, Formateurs, etc... - ,
- Dans le déploiement des nouveaux outils informatiques – Sirius, SiHa, etc... - ,
- Dans la gestion du personnel, des contrats de travail et des avenants, des carrières et de la GPEECC,

la Direction constate et reconnaît des « erreurs ». Pour nous, ce sont des fautes !

Pour autant, aucune émotion ni considération pour les souffrances et les dégâts causés auprès des personnes. Les élus du CCE, ensemble, ont exigé que cesse immédiatement cette course aux solutions qui ne marchent pas, qui désorganisent et qui mettent le personnel de l'Afpa en danger.

Non, monsieur le DG, ça ne va pas et ça ne peut plus durer !

Si la situation est aussi dégradée, **des résultats et des avancées sont à mettre en avant :**

- La levée de boucliers sur la situation des **formations Tourisme à Brive provoque une réponse écrite de la DG**
- **Les orientations stratégiques dessinées par le Conseil d'Orientation** donnent de l'espoir pour l'Afpa,
- **La résilience manifestée par le personnel** face aux agressions du plan stratégique est encourageante et prometteuse d'un ressaut salutaire, relayé par les organisations syndicales,
- De nouvelles **négociations** sont en perspective, pour les **acheteurs territoriaux dès lundi 6 février**, sur les **filières métiers, ensuite**, par exemple.

Restons mobilisés et solidaires !

Pour en savoir plus et retrouver les déclarations : www.cgtafpa.org